

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการดำเนินการ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบ E-learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ตามเว็บไซต์ของอบต.		
	๒.๔ การดำเนินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	

	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
--	----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนา	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บัญชาตติ์บัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมโดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายอย่างชัดเจนและถูกต้องตรงตามตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

## ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบตก ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วางโดยดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

## ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรือโบตก มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ว่าควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน